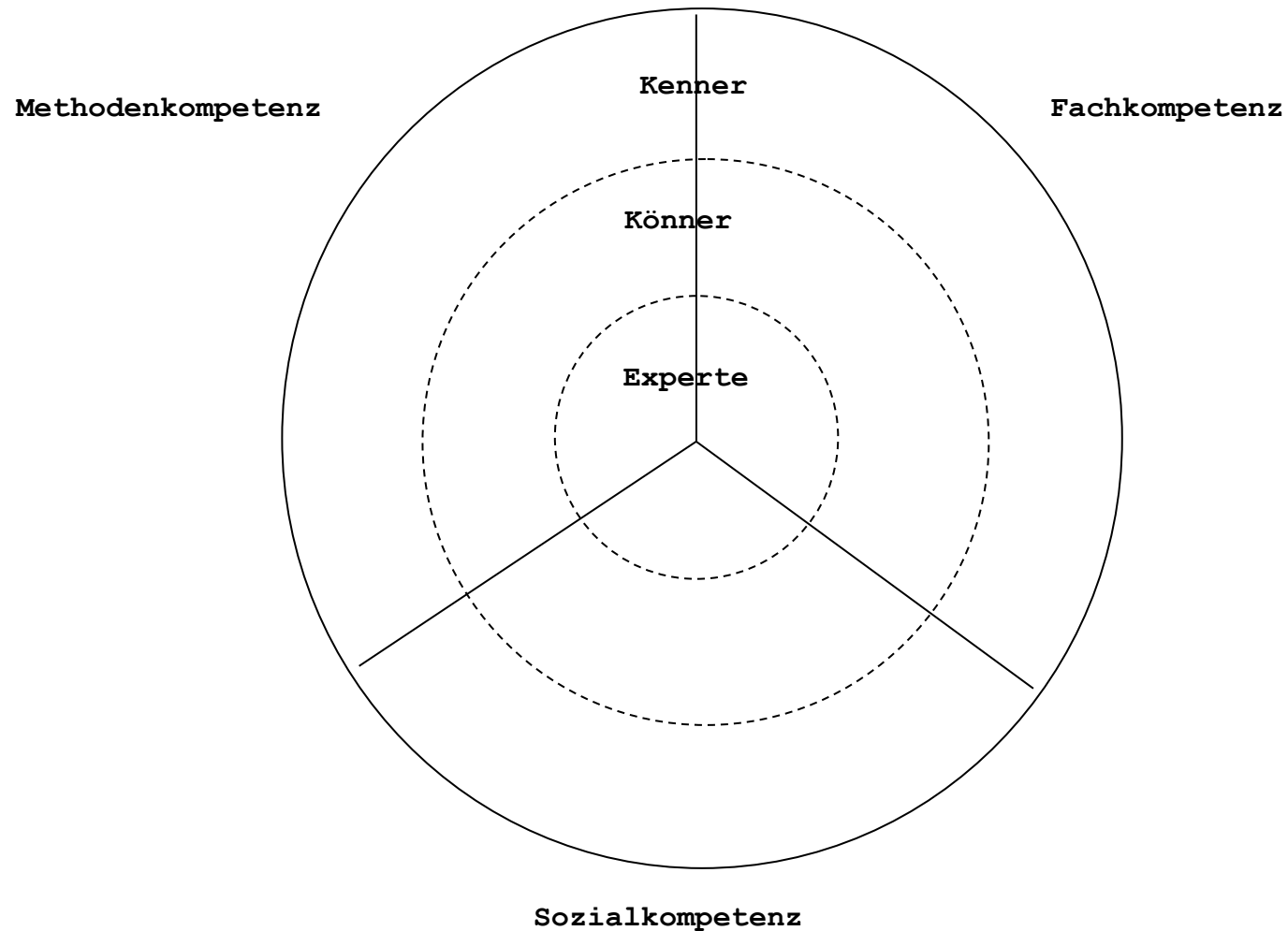


## Persönliches Kompetenzrad



## Erläuterungen

### **Fachkompetenz**

Alle zur Erfüllung einer konkreten Aufgabe notwendigen fachspezifischen Fähigkeiten

z. B. Sprachkenntnisse, betriebswirtschaftliche Kenntnisse usw.

### **Methodenkompetenz**

Fähigkeiten zur Planung und Durchführung der Arbeit

z. B. Projektmanagement, systematische Problemlösung, Präsentation, vernetztes Denken, Führung

### **Sozialkompetenz**

Fähigkeit zum eigenverantwortlichen Handeln und zur Zusammenarbeit

z. B. Kontaktfähigkeit, Kritikfähigkeit, Veränderungsbereitschaft, Teamfähigkeit, Durchsetzungskraft

### **Kenner**

verfügen über theoretisches Wissen mit geringer Anwendungserfahrung

können vorstrukturierte Problemlösungen aus der Theorie auf praktische Aufgabenstellungen anwenden

### **Köner**

haben Anwendungserfahrung

können auch auf unvorhergesehene Situationen angemessen reagieren

### **Experten**

können selbstorganisiert und intuitiv Probleme antizipieren und neue Lösungswege finden

Anmerkung: Bei der Sozialkompetenz empfiehlt sich eine Bewertung nach „wenig ausgeprägt“, „ausgeprägt“, „stark ausgeprägt“